

# Riesgos Psicosociales en el Trabajo (RPST) y Salud Laboral

## Introducción / Propósitos

El Grupo de estudio tiene como propósito retomar trabajos de investigación de alcance internacional (Gollac, Dejours, Lhuilier entre otros) y nacional como es la línea de trabajo del Dr. Julio Neffa y su equipo de investigación (Henry, Korinfel, etc) de CONICET.

En ese sentido, se busca iniciar lecturas en un área que requiere profundizar conocimientos y metodologías desde las ciencias sociales en diversos sectores de actividades de la provincia.

Para ello se conforma un espacio de intercambio de saberes, lecturas y reflexiones de varios enfoques epistémicos y metodológicos (sociología del trabajo, economía del trabajo, clínicas del trabajo etc) que abordan la temática de RPST y además lograr un trabajo en red y colaborativo entre grupos de investigación y personas que se reúnen con la expectativa de aprender sobre el tema.

Sub-áreas:

- Trabajo (concepción socio antropológica)
- Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (CYMAT)
- Riesgos Psicosociales del Trabajo (RPST)
- Salud y Trabajo

## Resultados

El grupo de estudio a logrado los siguientes resultados:

- Analizamos los enfoques epistémicos y metodológicos y describimos un estado de situación sobre la temática de Riesgos Psicosociales del Trabajo (RPST).
- Logramos intercambios y reflexiones sobre las discusiones actuales y ámbitos de aplicación de la temática específica.
- Sistematizamos la información resultante y generamos un reservorio digital del material bibliográfico.
- Cada integrante comenzó a sistematizar producciones propias, tomando algún/os ejes propuestos y la relación con sus temas de tesis, becas, etc.
- Desarrollamos contactos incipientes con organizaciones para transferir y articular propuestas de intervención vinculadas con la temática del grupo de estudio (sindicatos, empresas, etc).

## Grupo de Estudio (FacSo-UNSJ)

**Directora:** María Eugenia Olivera Rubia | UNSJ  
eugeolivera.79@gmail.com

**Codirectora:** Eliana Funes Poblete | UNSJ  
elianagabriela@funes@gmail.com

**Equipo:** Mariana Antunez, Adán Morales, Carolina Tejada, Belén Ontiveros.

## Reflexiones Finales

Se espera compartir lecturas realizadas por cada miembro del grupo luego de haberlas procesado y documentado.

Además archivar en el espacio virtual (drive, dropbox etc) la bibliografía, el fichaje de cada uno de los textos, las reflexiones emergentes, etc, y promover así un reservorio del trabajo colaborativo.

Por otro lado, buscamos promover redes entre equipos de investigación y generar intercambios sobre algún eje temático.

Como así también generar las vinculaciones entre el grupo de estudio y organizaciones de la sociedad civil (sindicatos, empresas, etc) donde dicha temática de los Riesgos Psicosociales en el Trabajo (RPST) y la Salud Laboral resuene y encuentre un anclaje de reflexión, intervención y apropiación.

## Referencias

- Dejours, C. (2007). Psicodinâmica do trabalho na pós-modernidade. En A. M. Mendes, S. C. C. Lima, y E. P. Facas (Orgs.), *Diálogos em psicodinâmica do trabalho* (Cap. 1). Paralelo 15. [Traducción del portugués de Inés Gutiérrez para uso didáctico de la Cátedra de Psicología Laboral, marzo de 2011].
- Gollac, M. (2012). *Luchar contra los riesgos psicosociales en el trabajo* [Presentación en PowerPoint]. Seminario Internacional “El desafío de los riesgos psicosociales en el trabajo”, La Plata, Argentina. [Traducción de Gabriela Neffa].
- Lhuilier, D., y Fassier, C. (2021). *Transmisión y trabajo*. [Texto traducido por M. E. Olivera Rubia en el marco de la pasantía de investigación doctoral, Pontificia Universidad Católica de Chile, 2023].
- Neffa, J. C. (2015). *Los riesgos psicosociales en el trabajo: Contribución a su estudio* (1.a ed.). CEIL-CONICET; Universidad Nacional del Nordeste; Universidad Nacional de La Plata; Universidad Nacional de Moreno; Universidad Metropolitana para la Educación y el Trabajo.