

Riesgos Psicosociales en el Trabajo (RPST) y Salud Laboral

Grupo de Estudio (FacSo-UNSJ)

Directora: María Eugenia Olivera Rubia | UNSJ
eugeolivera.79@gmail.com

Codirectora: Eliana Funes Pobleto | UNSJ
elianagabrielafunes@gmail.com

Equipo: Mariana Antunez, Adán Morales, Carolina Tejada, Belén Ontiveros.

Introducción / Propósitos

El Grupo de estudio tiene como propósito retomar trabajos de investigación de alcance internacional (Gollac, Dejours, Lhuillier entre otros) y nacional como es la línea de trabajo del Dr. Julio Neffa y su equipo de investigación (Henry, Korinfel, etc) de CONICET.

En ese sentido, se busca iniciar lecturas en un área que requiere profundizar conocimientos y metodologías desde las ciencias sociales en diversos sectores de actividades de la provincia.

Para ello se conforma un espacio de intercambio de saberes, lecturas y reflexiones de varios enfoques epistémicos y metodológicos (sociología del trabajo, economía del trabajo, clínicas del trabajo etc) que abordan la temática de RPST y además lograr un trabajo en red y colaborativo entre grupos de investigación y personas que se reúnen con la expectativa de aprender sobre el tema.

Sub-áreas:

- Trabajo (concepción socio antropológica)
- Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (CYMAT)
- Riesgos Psicosociales del Trabajo (RPST)
- Salud y Trabajo

Resultados

El grupo de estudio a logrado los siguientes resultados:

- Analizamos los enfoques epistémicos y metodológicos y describimos un estado de situación sobre la temática de Riesgos Psicosociales del Trabajo (RPST).
- Logramos intercambios y reflexiones sobre las discusiones actuales y ámbitos de aplicación de la temática específica.
- Sistematizamos la información resultante y generamos un reservorio digital del material bibliográfico.
- Cada integrante comenzó a sistematizar producciones propias, tomando algún/os ejes propuestos y la relación con sus temas de tesis, becas, etc.
- Desarrollamos contactos incipientes con organizaciones para transferir y articular propuestas de intervención vinculadas con la temática del grupo de estudio (sindicatos, empresas, etc).

Reflexiones Finales

Se espera compartir lecturas realizadas por cada miembro del grupo luego de haberlas procesado y documentado.

Además archivar en el espacio virtual (drive, dropbox etc) la bibliografía, el fichaje de cada uno de los textos, las reflexiones emergentes, etc, y promover así un reservorio del trabajo colaborativo.

Por otro lado, buscamos promover redes entre equipos de investigación y generar intercambios sobre algún eje temático.

Como así también generar las vinculaciones entre el grupo de estudio y organizaciones de la sociedad civil (sindicatos, empresas, etc) donde dicha temática de los Riesgos Psicosociales en el Trabajo (RPST) y la Salud Laboral resuene y encuentre un anclaje de reflexión, intervención y apropiación.

Referencias

Dejours, C. (2007). Psicodinâmica do trabalho na pós-modernidade. En A. M. Mendes, S. C. C. Lima, y E. P. Facas (Orgs.), *Diálogos em psicodinâmica do trabalho* (Cap. 1). Paralelo 15. [Traducción del portugués de Inés Gutiérrez para uso didáctico de la Cátedra de Psicología Laboral, marzo de 2011].

Gollac, M. (2012). *Luchar contra los riesgos psicosociales en el trabajo* [Presentación en PowerPoint]. Seminario Internacional “El desafío de los riesgos psicosociales en el trabajo”, La Plata, Argentina. [Traducción de Gabriela Neffa].

Lhuillier, D., y Fassier, C. (2021). *Transmisión y trabajo*. [Texto traducido por M. E. Olivera Rubia en el marco de la pasantía de investigación doctoral, Pontificia Universidad Católica de Chile, 2023].

Neffa, J. C. (2015). *Los riesgos psicosociales en el trabajo: Contribución a su estudio* (1.a ed.). CEIL-CONICET; Universidad Nacional del Nordeste; Universidad Nacional de La Plata; Universidad Nacional de Moreno; Universidad Metropolitana para la Educación y el Trabajo.